

**Regulamin rekrutacji ekspertów Polskiej Komisji Akredytacyjnej  
z grona pracodawców lub reprezentujących ich organizacji  
z otoczenia społeczno-gospodarczego (ekspertów ds. pracodawców)**

1. Rekrutację ekspertów Polskiej Komisji Akredytacyjnej z grona pracodawców lub reprezentujących ich organizacji z otoczenia społeczno-gospodarczego (ekspertów ds. pracodawców) przeprowadza się na zasadach określonych w Załączniku nr 6 do Statutu Polskiej Komisji Akredytacyjnej.
2. Rekrutacja przeprowadzana jest raz w roku w miesiącach maj-wrzesień, chyba że zaistnieją okoliczności uzasadniające odstępstwo od tej zasady.
3. Skład Zespołu Kwalifikującego:
  - 1) Sekretarz PKA;
  - 2) Pełnomocnik Przewodniczącego PKA ds. współpracy z pracodawcami;
  - 3) Członek Prezydium: Przedstawiciel reprezentujący organizację pracodawców;
  - 4) Koordynator ds. współpracy z ekspertami reprezentującymi pracodawców lub ich organizacje.
4. Rekrutacja składa się z trzech etapów:

**Etap I — Zgłoszenia**

- Polska Komisja Akredytacyjna ogłasza otwarty konkurs na ekspertów z grona pracodawców lub reprezentujących ich organizacji z otoczenia społeczno-gospodarczego. Informacja o konkursie jest dostępna na stronach Polskiej Komisji Akredytacyjnej.

Kandydaci dokonują formalnego zgłoszenia poprzez przesłanie dokumentów (w wersji papierowej), wskazanych w ogłoszeniu rekrutacyjnym, na adres Biura PKA lub w wersji elektronicznej na adres e-mail Sekretariatu Biura PKA (pod warunkiem posiadania podpisu kwalifikowanego).

Ogłoszenie o rekrutacji następuje poprzez opublikowanie niezbędnych informacji na stronie Polskiej Komisji Akredytacyjnej oraz powiadomienie przez PKA o rekrutacji m.in.: instytucji reprezentujących otoczenie społeczno-gospodarcze oraz uczelni (z prośbą o przesyłanie informacji do partnerów otoczenia społeczno-gospodarczego).

Na podstawie wskazanych dokumentów i zawartych w nich informacji Zespół Kwalifikujący dokonuje oceny i kwalifikuje kandydatów do II etapu.

**Etap II — Rozmowa kwalifikacyjna**

W ramach drugiego etapu z każdym z zakwalifikowanych kandydatów przeprowadzana jest rozmowa kwalifikacyjna (w trybie zdalnym za pośrednictwem MS Teams), podczas której Zespół Kwalifikacyjny weryfikuje i ocenia posiadane przez kandydatów wiedzę, umiejętności oraz kompetencje istotne z punktu widzenia realizacji zadań przez eksperta ds. pracodawców PKA.

### **Etap III — Szkolenie**

Ostatnim etapem rekrutacji jest jednodniowe stacjonarne szkolenie kandydatów z zakresu trybu i formy przeprowadzania wizytacji przeprowadzania wizytacji i poszerzania umiejętności z zakresu analizowania przepisów prawnych, syntezy uzyskanych informacji, formułowania wniosków oraz redagowania tekstów. Szkolenie obejmuje również trening interpersonalny, na który składają się w szczególności: ocena umiejętności komunikowania, pozyskiwania informacji, występowanie publiczne, autoprezentacja. Po szkoleniu uczestnik powinien przystąpić do testu bądź też do napisania raportu próbnego.

Udział w szkoleniu jest obowiązkową częścią procesu rekrutacyjnego, bez którego Zespół Kwalifikujący nie udziela rekomendacji do wpisu na listę ekspertów.

**Miejsce stacjonarnego szkolenia: Biuro Polskiej Komisji Akredytacyjnej, ul. Żurawia 32/34, 00-515 Warszawa**

### **Rozstrzygnięcie**

Na podstawie wszystkich trzech etapów Przewodniczący PKA powołuje ekspertów.

### **Wizytacja obserwacyjna**

Każdy z nowych ekspertów jest zobowiązany do udziału w przynajmniej jednej ocenie programowej jako obserwator, zanim będzie mógł samodzielnie uczestniczyć jako ekspert w ocenach programowych. W ramach wizytacji obserwacyjnej nowy ekspert obejmowany jest opieką oraz mentoringiem bardziej doświadczonego eksperta z grona pracodawców lub reprezentujących ich organizacji z otoczenia społeczno-gospodarczego. Za udział w wizytacji obserwacyjnej obserwatorowi nie przysługuje wynagrodzenie.

### **Dokumentacja**

Dokumentacja zgromadzona w procesie rekrutacji będzie przechowywana w Biurze Polskiej Komisji Akredytacyjnej na zasadach określonych przez Inspektora Ochrony Danych PKA.